

SEMANA ESPECIAL DE MULTIPLICACIÓN DE

Grupos PEQUEÑOS



GRUPOS PEQUEÑOS
GRANDES BENDICIONES



UNIÓN PERUANA DEL SUR

4 al 9^º AGOSTO

SEMANA ESPECIAL DE MULTIPLICACIÓN DE

Grupos PEQUEÑOS



UNIÓN PERUANA DEL SUR

4 al 9 de AGOSTO

DIRECCIÓN GENERAL

Presidente: Abimael Obando

Secretario: Gilberto Urcia

Tesorero: David Echevarría

Coordinación y edición: Elías Torres

Elaboración de Cuestionario: Equipo
Departamentales UPS

**Editado e Impreso por la Universidad
Peruana Unión en el
Centro de Aplicación Editorial Im-
prenta Unión**

Diseño Y Diagramación: Editorial
Imprenta Unión

Km 19 Carretera Central, Ñaña,
Lima – Perú

Teléfonos: (01) 6186300 - 6186301

Fax: (01) 6186339 - 6186354

RUC: 20138122256

ÍNDICE

4	EL LIDERAZGO DE ÉXITO EN EL GRUPO PEQUEÑO
6	EL COMPROMISO EN EL GRUPO PEQUEÑO
8	CRECIMIENTO ESPIRITUAL EN EL GRUPO PEQUEÑO
10	EL EVANGELIO EN EL GRUPO PEQUEÑO
12	ORGANIZACIÓN PARA EL TRABAJO MISIONERO
14	LAS PAREJAS MISIONERAS DENTRO DEL GRUPO PEQUEÑO

EL LIDERAZGO

DE ÉXITO EN EL GRUPO PEQUEÑO

Un líder de grupo pequeño se encontraba desanimado. El número de integrantes había descendido, y en la última reunión sólo habían llegado dos personas, contándolo a él. Cuando su pastor fue a visitarlo se quejó con amargura: "Pastor, no se que hacer, nada parece dar resultado". El pastor lo miró profundamente y oró juntamente con él. Le dejó este mensaje: "Ame profundamente a los miembros de su grupo, ore por ellos, visítelos, y sea un canal de bendición para la vida de ellos". No hay mejor consejo para llegar a ser un exitoso líder de grupo pequeño. Veamos algunas de las principales características que el líder cristiano debe cultivar:

1. **Un líder cristiano, manifiesta un interés genuino por las personas.** Cuando analizamos el ministerio de Jesús, lo vemos siempre en contacto con las personas, amaba el contacto con la gente. Su preocupación principal era salvar vidas, su misión era la de proporcionar el camino de salvación al perdido. El que desea ser un líder de éxito en la iglesia necesita cultivar un interés genuino por las personas, su oración debería ser: "Señor haz de mi un canal de bendición para quienes me rodean". Cuando un líder manifiesta un interés genuino por las personas, verá producirse en los corazones un deseo de escuchar más de La Palabra de Dios. Elena de White escribió: "Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: "Seguidme" (El Ministerio de Curación, pág. 102)
2. **Un líder cristiano confía en la potencialidad de su grey y los ayuda a dar lo mejor de sí mismo.**
Los líderes humanos tratan de rodearse siempre de las personas más capacitadas para la tarea que desean emprender. Buscan los que han recibido la más excelente educación, los que tienen los títulos más encumbrados. Con Jesús las cosas no son así, él buscó entre la gente más sencilla y humilde, que a la vista de otros eran incapaces de llevar a cabo una tarea tan grande. Pero Cristo les animó, les enseñó, les dio una y otra oportunidad, y esos hombres lograron cambiar la historia del mundo para siempre. Así pasa cuando el hombre es capaz de ponerse por entero en las manos de Dios. Como líderes cristianos debemos ver en cada persona a alguien que puede realizar cosas maravillosas en las manos de Jesús.
3. **Un líder cristiano está presto a brindar reconocimiento**

Una de las peculiaridades del ser humano es que necesita del reconocimiento para poder sentirse valorado, y que sus energías sean recargadas para emprender con más fuerza las tareas del diario vivir. Sin embargo, a muchos líderes les cuesta dar palabras de reconocimiento a sus colaboradores. Incluso, algunos piensan equivocadamente que si brindan algún elogio darán motivo para el orgullo y la soberbia. Jesús no pensaba así, él no escatimaba un elogio cuando un discípulo había realizado algo sobresaliente. A Pedro le dijo: “Bienaventurado eres Simón, hijo de Jonás, porque no te lo reveló carne ni sangre, sino mi Padre que está en los cielos” (Mateo 16:17). Un líder cristiano debe aprender a brindar elogio y reconocimiento cuando alguien ha realizado bien su trabajo en la causa del Señor.

4. ***Un líder cristiano acepta plenamente la responsabilidad que tiene como dirigente.***
 “Así como el pueblo tenía una tarea que realizar, también Josué, como dirigente, tenía una responsabilidad que llevar. Fue el solemne sentido de esa responsabilidad lo que lo hizo vacilar y achicarse ante el puesto directivo principal. Muchos quedan encantados por lo que consideran la gloria de liderazgo, pero no toman en cuenta sus responsabilidades solemnes ni el sacrificio personal. Con cada privilegio se presenta siempre una responsabilidad equivalente. Un dirigente debe ser fuerte aun cuando sus subordinados flaqueen. Ha de tener aliento capaz de inspirar ánimo en los demás. De la frialdad ajena, debe obtener calor. Un dirigente de Dios debe vivir cerca del Señor a fin de poder animar a los que se relacionan con él” (Comentario Bíblico Adventista, tomo 2, pág. 184)

PARA DIALOGAR

¿Qué esperamos de nuestro líder de grupo pequeño?

¿Cómo estamos dispuestos a colaborar con nuestro líder de grupo pequeño?

EL COMPROMISO

EN EL GRUPO PEQUEÑO

La palabra "compromiso" es muy interesante. Un compromiso implica un pacto. Vivimos en una época en la que las personas no quieren comprometerse. Lo queremos todo al mínimo esfuerzo posible dentro de una cultura sin compromiso. Sin embargo Jesús nos dice: "El que quiera venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, tome su cruz y sígame". No podemos seguir a Jesús sin compromiso. Comprometerse significa poner el corazón y el esfuerzo para alcanzar un objetivo planteado. Es la parte que me toca hacer y la voy a realizar porque es mi compromiso. El mayor privilegio es llegar a tener un compromiso con Dios, así como Abraham que llegó a tener un pacto con Dios. A continuación, veremos qué implicancias tiene un compromiso con Dios analizando la experiencia de Abraham.

1. **Un compromiso con Dios implica obediencia al mandato divino.**

La Palabra de Dios en Génesis 12:1-3 nos muestra el llamado que se le hizo a Abraham. El Señor le dijo "Vete de tu tierra y tu parentela... a la tierra que te mostraré". Imaginemos a Abram (todavía se llamaba así), un hombre de edad avanzada, que era respetado en su comunidad, un hombre con muchas propiedades y grandes responsabilidades; de pronto se presenta Dios a su vida y le dice: "Hijo, es hora de empezar de nuevo". El pudo haberle dicho: "Señor, yo te amo pero no quisiera salir de este comfortable lugar, aquí están mis amigos y mi familia, además a mi edad no puedo estar como un jovencito en busca de aventura". No, Abram amaba a Dios y sabía que cuando el Señor le pedía algo era porque quería darle gran bendición. Lo hermoso es que Abram (luego sería llamado Abraham) creyó a Dios, fue obediente al llamado de Dios, no miró todo lo que tenía que perder, consideró que lo único que no podía perder era su obediencia al gran Dios del cielo. Del mismo modo, cuando Dios se acerca a nuestra vida invitándonos a una experiencia de fe, a tener un compromiso con Él; debemos obedecer y dejar que el nos lleve paso a paso por donde él quiera. El compromiso con Dios implica obediencia al mandato divino.

2. **Un compromiso con Dios implica realización personal.**

Dios le dijo a Abraham: "Engrandeceré tu nombre y serás bendición". ¡Qué promesa maravillosa! Cuando Dios se acerca a tu vida, lo hace para darte felicidad y gran realización personal. Tu nombre será grande porque Dios está dispuesto a engrandecerte. Cuando entres en un genuino pacto con Dios, él te convertirá en bendición. Ser bendición significa que los que se encuentran en nuestro entorno sentirán que nuestra presencia es bendición para ellos. Nuestra vida exhalará un perfume precioso, una fragancia que

inundará las vidas de los demás, será una influencia de santidad que llevará a otros al conocimiento del Dios verdadero. Esta promesa se hará realidad no porque haya algo de mérito en nosotros sino por la gracia de Dios obrando en nuestra vida.

3. *Un compromiso con Dios implica bendición familiar.*

En el tiempo de Abraham era una tremenda promesa el tener una numerosa descendencia. Pocos, en nuestro tiempo, buscan tener una familia de más de cinco o seis hijos. Sin embargo, cuando el Señor le dice a Abraham: “Mira ahora los cielos y cuenta las estrellas... Así será tu descendencia”, le estaba ofreciendo una familia con gran bendición. Me imagino a Abraham contando las estrellas, teniendo en su mente: “así será mi descendencia”. Y como Abraham creyó a la palabra de Dios, el Señor cumplió su promesa. Su familia fue bendecida con el nacimiento del hijo de la promesa, Isaac. Dios quiere dar gran bendición para tu familia trayéndole paz y reconciliación. La oración de cada creyente debe ser: “Señor, ayúdame a establecer una familia que te ame y te sirva, que se deleite en hacer tu voluntad. Amén”.

PARA DIALOGAR

- ¿Qué argumento presentan algunos para no comprometerse con Dios?
- ¿Qué bendiciones pierde quien no entra en un pacto con Dios?

CRECIMIENTO

ESPIRITUAL EN EL GRUPO PEQUEÑO

Debemos siempre tener en cuenta que entendemos por “grupo pequeño”. Es decir, no debemos llamar grupo pequeño a cualquier agrupación pequeña dentro de la iglesia. Un grupo pequeño es aquel que tiene dos propósitos definidos: crecimiento espiritual de sus integrantes y evangelización de los perdidos. Si un grupo no tiene una visión de crecimiento, no debe ser considerado como grupo pequeño.

Un hermano decía, refiriéndose a su grupo pequeño: “somos como una familia, siento que estoy madurando más en la vida espiritual”. Es maravilloso participar de un grupo pequeño. Sobretudo cuando formamos parte de un grupo que se preocupa por el bienestar espiritual de sus miembros.

El grupo realiza cuatro actividades básicas que son ingredientes fundamentales de todo crecimiento espiritual saludable:

Adoración.

Un grupo pequeño no debe jamás descuidar los momentos de alabanza y oración que constituyen la adoración. La alabanza es importante, y debe ser bien planificada. Lo ideal es nombrar un director de cantos que dirija al grupo pequeño con un dinámico espacio de alabanza. La oración debe ocupar también un lugar importante. Se debe orar por las necesidades específicas de los integrantes del grupo, haciendo de este momento algo significativo en la vida de los participantes.

Estudio de la Biblia.

Debe realizarse de manera que todos participen. El líder hace la introducción, luego puede pedir a un miembro que lea la lección correspondiente. Enseguida, el grupo entra en un abierto intercambio de ideas, evitando que uno o dos integrantes monopolicen el diálogo. Cuando se produce este tipo de estudio, resulta un estímulo adicional para que los integrantes no falten la siguiente reunión.

Testificación.

Es esencial que en el grupo haya un programa de testificación bien organizado. Cada líder de grupo debe tener una lista de sus gedeones con sus respectivos interesados. Lo ideal es que en cada reunión se controle en que lección va cada uno de los estudiantes de la Biblia y el líder registre cuidadosamente una lista especialmente preparada para los interesados del grupo pequeño. Además, es necesario que la lista se mantenga siempre actualizada de manera que no se informe algunas personas que ya han dejado de recibir los estudios bíblicos y se vayan añadiendo constantemente los nuevos interesados.

Confraternización.

Las estadísticas nos dicen que la mayor cantidad de miembros que salen de la iglesia no lo hacen por razones doctrinales o por estar en desacuerdo con la organización, sino porque no encuentran un ambiente de amor que los haga sentir valorados e importantes. Es por eso que el grupo pequeño debe prestar mucha atención a sus momentos de confraternización. A continuación damos algunas sugerencias para tener momentos significativos de compañerismo en el grupo pequeño.

1. Prepare con anticipación lo que harán durante el espacio de confraternización. El líder puede tener un pequeño juego (dinámica) que estimule la participación general.
2. No permita que haya un ambiente intimidante por la personalidad de alguno de los integrantes del grupo.
3. No enfatice tanto la confraternización que el grupo pierda de vista el objetivo espiritual de la reunión. Límitese al tiempo establecido en el programa del grupo pequeño.
4. No limite la atmósfera de apertura y participación a los momentos de confraternización. Promueva que a lo largo de la reunión, ya sea en el estudio o la alabanza, haya un ambiente de alegría y fraternidad cristiana.

La iglesia apostólica tenía una maravillosa experiencia de crecimiento espiritual porque “perseveraban firmes en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan, y en la oración”. (Hechos 2:41). Si seguimos su ejemplo de perseverancia en la comunión con Dios, tendremos una maravillosa experiencia de crecimiento espiritual.

PARA DIALOGAR

¿Qué aspecto necesita mejorar nuestro grupo pequeño para lograr un saludable crecimiento espiritual?

EL EVANGELIO

PARA EL TRABAJO MISIONERO

bro s

Elena de White escribió: "Si hay un gran número de hermanos en la iglesia, organicéense en grupos pequeños, para trabajar no solamente por los miembros de la iglesia, sino por los no creyentes también" (EE89). En esta declaración se enfatiza el doble propósito del trabajo en grupos pequeños: trabajar por el cuidado espiritual de los miembros de iglesia y por los no creyentes. Un grupo pequeño que no tiene una visión de crecimiento, tarde o temprano será una agrupación de amigos sin objetivo definido. Para que el grupo mantenga siempre fresca la presencia de Dios y renueve constantemente su compromiso misionero, necesita estar en constante experiencia de evangelismo. Los recién convertidos deben crecer espiritualmente en un ambiente que permita su consolidación en la experiencia cristiana y les ayude en sus primeros pasos como misioneros en la causa de Dios. A continuación daremos algunas sugerencias para el éxito del evangelismo en el seno del grupo pequeño:

1. **Promueva el crecimiento espiritual en su grupo pequeño.**

Cuando nos disponemos a ganar almas para Cristo debemos tener presente que estamos librando una guerra espiritual de proporciones gigantescas. Satanás no se dejara arrebatar un alma fácilmente. Por eso, el pueblo de Dios debe prepararse para enfrentar las fuerzas del enemigo. El apóstol Pablo escribió: "No tenemos lucha contra sangre y carne; sino contra principados, contra potestades, contra señores del mundo, gobernadores de estas tinieblas contra malicias espirituales en los, aires."(Efes.6:12). Entonces debemos fortalecernos espiritualmente, tomar la armadura del cristiano y acometer con fe la tarea que tenemos por delante, recordando que Dios irá delante nuestro como un poderoso gigante.

El Fortalecimiento de nuestra experiencia espiritual viene de la comunión permanente con Cristo a través de la oración, el estudio de la Biblia y la testimonio. Esta vivencia continua de Cristo en el corazón tiene como fruto la comunión y amor con los que nos rodean, especialmente con aquellos que pertenecen a nuestro grupo pequeño.

2. **Tenga como meta que cada miembro de su grupo pequeño comparta su fe.**

Los miembros del grupo pequeño deben ser animados constantemente a testimoniar por Cristo. Si bien, no todos pueden predicar como evangelistas, sin embargo, todos pueden contar las maravillas que Dios hizo en sus vidas. Si alguno fue liberado del alcohol, cuente la historia de su liberación. Si la familia fue reconciliada por obra del Señor, dé testimonio de esa reconciliación. Si Dios ha llevado gran bendición a su vida, cuente

de las maravillosas bendiciones. Si su corazón ha recibido restauración y ha dejado la angustia y los sentimientos de culpa, proclame las grandes cosas que Dios ha hecho en su vida. Lo que los cristianos no podemos hacer, es quedarnos en silencio cuando otros necesitan experimentar lo que nosotros hemos experimentado con Jesús.

3. *Invite a cada miembro a identificar entre sus allegados a aquéllos mas receptivos al evangelio.*

El Líder tiene una gran tarea al llevar a cabo uno de sus miembros a una experiencia de testificación cristiana. Algunos se preguntan por donde empezar, la respuesta es que empecemos por nuestro entorno más cercano de amigos, vecinos, compañeros de trabajo o estudio, ellos constituyen nuestro "OIKOS". Sigamos el ejemplo de la mujer samaritana quien apenas conoció a Jesús fue a anunciarlo a sus vecinos, ella no tenía preparación teológica, no era una creyente con mucha experiencia, ni siquiera tenía grandes títulos académicos; pero tenía lo más importante, en su corazón ardía la llama del evangelio y no podía quedar en silencio. Muchos conocieron a Jesús a causa de esta mujer. Dios quiere hacer grandes cosas a través de cada cristiano, sólo es cuestión de permitir que el Espíritu haga de nosotros ganadores de muchas almas para el reino de Dios.

TAREA PARA HOY

Que cada miembro establezca su blanco personal de bautismos. Luego, oren en grupos de dos por el cumplimiento del blanco establecido.

PARA DIALOGAR

Compartan algunas maneras creativas de cómo han podido testificar de su fe.

ORGANIZACIÓN

EN EL GRUPO PEQUEÑO

Elena de White escribió: "Organícense nuestras iglesias en grupos para servir. Únanse diferentes personas para trabajar como pescadores de hombres. Procuren arrancar almas de la corrupción del mundo y llevarlas a la pureza salvadora del amor de Cristo" (3JT84). Es necesario que el pueblo de Dios siga el consejo inspirado. Nuestros grupos son organizados para servir, para arrancar a las almas de la corrupción del mundo. Cuando hay organización, el trabajo se hace más eficazmente. Jesús nos dio el ejemplo cuando organizó a los doce. "Al ordenar a los doce, se dio el primer paso en la organización de la iglesia que después de la partida de Cristo habría de continuar su obra en la tierra" (HA16). Esta noche organizaremos nuestro grupo pequeño para el trabajo misionero. Cada uno debe tomar un lugar dentro de la causa de Dios. La pluma inspirada aconseja: "A cada uno que se añada a las filas por la conversión ha de asignársele su puesto de deber. Cada miembro debe estar dispuesto a ser o a efectuar algo en esta guerra" (SC94).

1. **Organización en el grupo pequeño.**

Nuestro grupo debe estar preparado para hacer más efectivo nuestro trabajo misionero. Debemos colocar al grupo en la base misma del trabajo misionero de nuestra iglesia, tal como aconseja el libro Servicio Cristiano: "La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por Uno que no puede errar" (SC94). Para que el grupo constituya una buena base, debe ser sólido. A continuación presentamos algunos consejos para que el grupo sea sólido y capaz de servir de base al esfuerzo cristiano:

- a. Mantenga una vida de comunión con Dios. Los grupos pequeños más exitosos son aquellos que se esfuerzan constantemente en crecer espiritualmente. Hay que ser perseverantes y no dejarnos intimidar por los embates del enemigo.
- b. Tome asistencia en cada reunión. En el cuadernillo del grupo pequeño encontrará una página para tomar la asistencia. Manténgala actualizada colocando la fecha que corresponde a cada reunión. Anime constantemente a los miembros a mantener una asistencia constante. Empiece a pasar lista desde la siguiente reunión.
- c. Evalué permanentemente la marcha de sus interesados. Muchos grupos pequeños nunca llevan un control de las personas que estudian la Biblia con ellos. En cada reunión el líder debe actualizar en que lección marcha cada uno de los interesados. Además, es

muy útil evaluar si los interesados están asistiendo a los eventos de la campaña evangelística.

d. Planifique cuidadosamente cada reunión. Cada espacio del programa debe ser planificado. Se debe prestar atención a cada detalle del programa como si fuese a dirigir un programa para trescientas o cuatrocientas personas. Ponga sus afiche de ideales en un lugar visible en su grupo pequeño. Si es posible, haga una hermosa decoración en el lugar donde se reúnen. Propicie un ambiente de sano compañerismo espiritual.

e. Los líderes asistan puntualmente a las reuniones con el pastor del distrito. El pastor distrital es el que vela por el bienestar de los líderes. En sus reuniones, los líderes deben recibir capacitación, inspiración y equipamiento. Además, se debe constituir un sistema de evaluación permanente del trabajo misionero del grupo pequeño. En lo posible, se deben actualizar los registros de interesados.

PARA DIALOGAR

¿Qué beneficios experimentara nuestro grupo si nos organizamos adecuadamente?

LAS PAREJAS MISIONERAS

DENTRO DEL GRUPO PEQUEÑO

Jesús empleó con mucho éxito el método de trabajo en parejas misioneras. Cundo envió a los doce en dos. Hizo lo mismo cuando envió a los setenta. El Salvador conocía los grandes beneficios de trabajar en parejas. Elena de White escribió: "Es necesario que dos personas trabajen juntas; pues la una puede animar a la otra y juntas pueden aconsejarse, orar y escudriñar la Biblia. Así pueden obtener una luz más amplia sobre la verdad; pues uno vera una fase, y el otro otra fase de la verdad. Si yerran, pueden corregirse mutuamente sus discursos y su actitud, de manera que la verdad no sea subestimada a causa de los defectos de sus defensores. Si los obreros son enviados solos, no habrá nadie que observe y corrija sus errores; pero cuando dos van juntos, puede realizarse una obra educadora y cada obrero puede llegar a ser lo que debe ser. Un ganador de almas de éxito" (Review and Herald, 4 de julio, 1893). En cada grupo pequeño es necesario que se organicen las parejas misioneras para realizar la obra de Dios, al hacerlo tengamos en cuenta las siguientes indicaciones.

- 1. Un instructor con experiencia debe estar con uno con poca o ninguna experiencia.**

Muchas personas quieren hacer la obra de Dios pero no se animan porque sienten que les falta instrucción. Por eso, lo mejor es que una pareja misionera esté compuesta por un instructor con cierta experiencia y otro que recién está empezando. El que tiene experiencia debe servir como maestro y permitir la participación del inexperto a medida que va adquiriendo mayor seguridad y conocimiento. Al principio, el nuevo instructor bíblico puede sólo orar mientras se da el estudio bíblico, luego puede aprender una ilustración y darla en el momento oportuno. En todo el proceso, el instructor con experiencia debe guiar con palabras de reconocimiento y un trato cortés.
- 2. Las Parejas se establecen por afinidad.**

Las parejas se establecen teniendo en cuenta la afinidad. Elena de White afirma: "Ninguno fue enviado solo, sino que el hermano iba asociado con el hermano, el amigo con el amigo. Así podían ayudarse y animarse mutuamente, consultando y orando juntos, supliendo cada uno la debilidad del otro. De la misma manera, envió mas tarde a los setenta. Era el propósito del Salvador que los mensajeros del Evangelio se asociaran de esta manera. En nuestro propio tiempo la obra de evangelización tendría mucho más éxito si es siguiera fielmente este ejemplo" (DTG 316). Por lo tanto, en nuestro grupo sigamos el ejemplo de Jesús y conformemos parejas que tengan afinidad en carácter.

3. **No es conveniente formar parejas de distinto sexo que no sean casadas.**

Si en el grupo dos esposos desean realizar la obra de Dios, sería lo más adecuado que vayan juntas. Los esposos que trabajan para el Señor se unen más cuando sus esfuerzos son realizados en conjunto. “La esposa ha de estar a su lado del esposo como su igual, compartiendo todas las responsabilidades de la vida, prestándole el debido respeto a aquel que la eligió como su compañera de toda la vida” (El Evangelismo, 361). Este consejo inspirado se aplica también en el ámbito del servicio a Dios.

4. **Es importante establecer definitivamente el horario en que realizarán el trabajo misionero.**

Antes de efectuar el trabajo, los miembros de la pareja misionera deben ponerse de acuerdo sobre el tiempo que dedicarán para realizar el trabajo. Se debe tener en cuenta el horario de los interesados y sus propias posibilidades de tiempo.

5. En el grupo pequeño, las parejas dan testimonio del trabajo realizado durante la semana. Debemos siempre dar cuenta de nuestro trabajo para que sea más efectivo. Por este motivo, en el grupo pequeño, siempre debe haber un espacio para que las parejas misioneras informen de su trabajo y de los interesados atendidos. Esto reforzará en gran manera la dedicación que se tenga a la obra del Señor.

TAREA PARA HOY

Es el momento de conformar las parejas misioneras del grupo. Escriba el nombre de cada hermano junto al de su pareja misionera. Oración en parejas pidiendo la bendición de Dios al trabajo a realizar.

PARA DIALOGAR

¿Cuáles son las mejores experiencias que he tenido trabajando con mi pareja misionera?.



**GRUPOS PEQUEÑOS
GRANDES BENDICIONES**



UNIÓN PERUANA DEL SUR
APCS - MAC - MTL - MOP - MTS - MSOP