

ESTUDIO ESPECIAL PARA

# GRUPOS PEQUEÑOS

EN MULTIPLICACIÓN



3-8  
de Agosto

Multiplificación de Grupos Pequeños

**UNIÓN PERUANA DEL SUR**  
**PRESIDENTE:** Pr. Abimael obando  
**SECRETARIO:** Pr. Gilberto Urcia  
**TESORERO:** CPC. David Echevarría  
**MINISTERIO PERSONAL:** Pr. Elias Torres

# PRESENTACIÓN

Es un privilegio colocar en tus manos éste valioso curso titulado “MULTIPLICANDO ESPERANZA” preparado por Heyssen Cordero Maraví y Elías Torres. Sin duda será una bendición para cada uno de nuestros grupos pequeños en toda la Unión Peruana del Sur.

No podemos pedirle victorias a un equipo si no lo hemos entrenado para ese fin. Es por ello, que para ésta semana especial de grupos pequeños presentamos un material que tiene como objetivo: inspirarnos, capacitarnos y desafiarnos a trabajar de la mejor manera en el ministerio divino de los grupos pequeños con la meta clara para multiplicarnos.

Jeremías dice: “y os daré pastores según mi corazón, que os apacienten con ciencia y con inteligencia” (Jer. 3:15), pastores con ciencia y con inteligencia, es decir con preparación. Jamás podremos liderar y enseñar de manera efectiva un Grupo Pequeño y clase de Escuela Sabática, a menos que estemos preparados. ¿Recuerda la parábola de las diez vírgenes? ¿Por qué cinco de ellas entraron a la boda con su señor y otras cinco no? Simple, por su preparación. El texto dice: “Y mientras fueron a comprar, llegó el novio, y las que estaban preparadas, entraron con él a la boda. Y se cerró la puerta” (Mt. 25:10). Se necesitan líderes y maestros preparados para cumplir de manera efectiva la Gran Comisión de hacer discípulos y multiplicar nuevos grupos pequeños para impactar el mundo.

No te quedes. Anima a tu grupo pequeño. ¿Estás listo para ésta semana especial? ¡Vamos a disfrutar las bendiciones de Dios!

Con aprecio.

Pr. Elías Torres Córdova  
 Director de MiPES y Evangelismo  
**UNIÓN PERUANA DEL SUR**

# Grupos PEQUEÑOS

-Domingo 03 de agosto-

## ¿POR QUÉ FRACASAN LOS GRUPOS PEQUEÑOS?

### Líder de grupo pequeño desanimado

Ricardo, líder del grupo pequeño "Roca Eterna" se siente destrozado. Él aceptó alegremente ser líder de grupo pequeño pero ha visto con mucha tristeza que los integrantes de su grupo no están motivados. No asisten a las reuniones y no apoyan a las actividades de la iglesia. Le aconsejaron que sea más firme y que les llame la atención, y lo único que consiguió, fue el resentimiento de una familia que decidió cambiarse de grupo. Ricardo no sabe qué hacer, así como siguen las cosas lo mejor será renunciar.

**Propósito específico:** Conocer las razones del por qué los grupos pequeños fracasan.

Lea detenidamente: "Mas todo esto sucede, para que se cumplan las Escrituras de los profetas. Entonces todos los discípulos, dejándole, huyeron" (Mt. 26:56).

### Discuta las siguientes preguntas:

1. ¿Por qué abandonarías a alguien?
2. Ser discípulo es sinónimo de seguir, entonces, ¿Por qué los discípulos dejaron de hacerlo?
3. ¿Quién sufre más cuando hay un abandono?

Aproximadamente treinta años han pasado desde la "fiebre" de los grupos pequeños. Se han escrito muchos libros, manuales, seminarios y sermones a cerca del plan de los GPs, sin embargo, cuando miramos la realidad de algunas iglesias, sencillamente llegamos a una pregunta: ¿Por qué fracasan los GPs?

A continuación el resultado de una encuesta realizada a doscientas personas entre líderes de GPs, ancianos, directores de Ministerio Personal, pastores y miembros de iglesia de distintas partes del Perú ante la pregunta, ¿Por qué cree que los grupos pequeños fracasan?.

### SIETE RAZONES POR LAS CUALES LOS GRUPOS PEQUEÑOS FRACASAN

1. **FALTA DE LÍDERES PREPARADOS:** Un 30% refiere que una de las razones por las cuales los GPs han fracasado tiene que ver con la pobre preparación del líder de GP para asumir esta gran responsabilidad. El líder es inconstante, no persevera y con facilidad se desanima. A esto se le suma que no conocen su rol y finalmente no hacen nada por conservar a su GP. La mayoría de los líderes en estos casos jamás fue líder asociado, ni fue preparado antes de ser nombrado como líder.

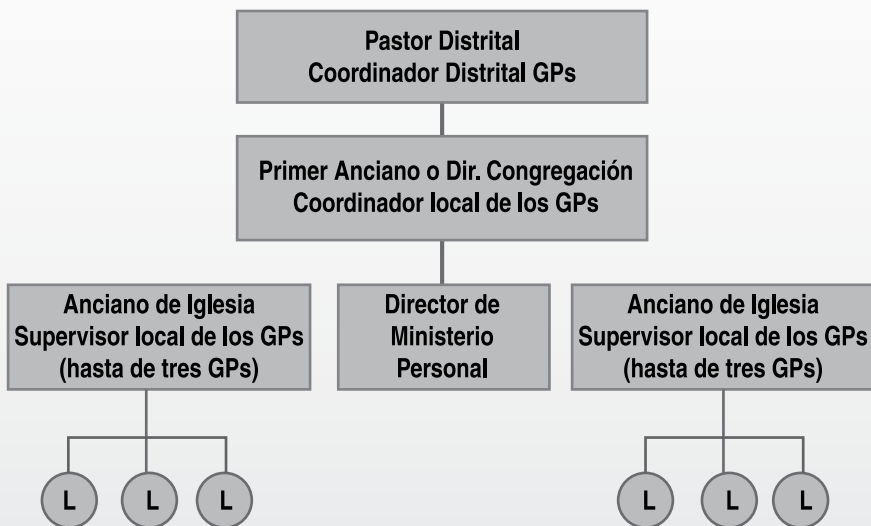
**Alternativa de solución:** Necesitamos formar líderes para multiplicar GPs. El mejor lugar es el

# Grupos PEQUEÑOS

GP para ese cometido, en su labor como asociado. Otra manera es a través del entrenamiento directo: Escuela de Líderes de GPs.

**2. FALTA DE VISITACIÓN EN TODOS LOS NIVELES:** Un 20% refirió que existe ausencia de visitación de los ancianos a los líderes de GPs y por consecuencia, los líderes no visitan a los miembros de su GP. Lo que resulta sumamente interesante es que la falta de visitación también es real de parte del pastor distrital.

**Alternativa de solución:** La dinámica del pastoreo debería ser:



**3. FALTA DE UNA ESCUELA DE LÍDERES:** Un 20% refirió que las “famosas escuelas de líderes” no son muchas veces escuelas sino un lugar de anuncios, entrega de materiales e informes. Por lo que sus expectativas de “ESCUELA” han disminuido. Consideran que las Escuelas deberían ser más elaboradas, dinámicas y novedosas de modo que puedan ser entrenados para servir mejor a la iglesia.

**Alternativa de solución:** Los pastores distritales son los llamados a ser los responsables de las escuelas de líderes, y se ha preparado todo un plan para que las escuelas sean realmente Escuelas.

**4. FALTA DE IDENTIDAD:** Un 10% refiere haber sido víctima del síndrome “escoba nueva”. No

todos los GPs estaban funcionando mal en su iglesia, no obstante, algunos pastores o ancianos han determinado “reorganizar” los GPs y en ese afán han cambiado de líderes, de nombre, lema, anfitrión, etc. Esto por supuesto, para los GPs que no funcionaban no interesaba mucho, pero para los GPs que habían creado lazos de amistad o habían forjado “identidad” fue lo peor.

**Alternativa de solución:** Necesitamos: (1) No cambiar líderes y (2) No cambiar de nombre del GPs ni ideales. Recordemos que la identidad es básica en un GP.

Se cambia de líderes si se crea un nuevo GP, para esto, el que era líder asociado se convertirá en el nuevo líder.

- 5. FALTA DE ANFITRIONES PREPARADOS:** Otro 10 % refirió que su GP fracasó cuando comenzaron a cambiar el lugar de reuniones o simplemente cuando algunos anfitriones parecían no tener el don de hospitalidad o servicio, inclusive algunos refirieron que algunas casas no se prestan para reunir a un GP.

**Alternativa de solución:** Es aconsejable que se realice una capacitación o entrenamiento para los anfitriones, para ello, los anfitriones deben ser estables al menos un semestre; y por supuesto, ser anfitrión es igual a ser una iglesia en casa. Es la imagen de la iglesia. Debe tener el don.

- 6. FALTA DE UNA FILOSOFÍA ADVENTISTA:** Un 5% considera que no se entiende bien cuál es la filosofía adventista de los GPs. No ven cuál es la diferencia entre las células evangélicas y los GPs adventistas. Esto genera por consecuencia que no sepan los objetivos de un GP.

**Solución:** La mejor filosofía de los GPs adventistas se resume en que los GPs son “Centros de Reavivamientos y Agencias Misioneras” (Comunión y Misión) a nivel de relacionamiento.

- 7. FALTA DE ESTUDIOS CONTEXTUALIZADOS:** Un 5% de la zona rural refieren que algunos temas que se estudian, no son de interés por su contenido, de modo que piden que deberían elaborarse materiales de acuerdo a la zona.

**Solución:** Es un gran reto. La iglesia avanzará poco a poco para suplir las necesidades de los GPs.

**CONCLUSIÓN:** La Palabra de Dios menciona: *“Porque siete veces cae el justo, y vuelve a levantarse; pero los impíos caerán mal” (Prov. 24:16)*. Podemos equivocarnos. Es probable que nuestro grupo pequeño no esté caminando bien. No obstante, es momento de levantarnos. Somos hijos de Dios. Hemos visto siete razones principales por las que un GP fracasa. Quizás en tu GP no suceda ninguna o algunas de ellas, pero nos alertas del por qué algunos GPs fracasan.

**Para dialogar:**

## Grupos PEQUEÑOS

1. ¿Qué puedo hacer como líder para que mi grupo pequeño no fracase?.
2. ¿Qué puedo hacer como integrante para que mi grupo pequeño fracase?.
3. ¿Qué podemos hacer como grupo pequeño para no fracasar?.

**DESAFÍO:** Después de haber identificado las posibles razones del por qué un GP fracasa ¿Quisieras pedirle a Dios que te ayude a suplir las necesidades de tu liderazgo de modo que no fracases con tu GP? ¿Te animas a trabajar con más esmero en GPs?.

**ACTIVIDAD:** *Presentando al líder*

- Presentar al líder.
- Presentar al líder asociado.
- Presentar al anfitrión.
- Presentar a los demás integrantes.

**ORACIÓN INTERCESORA: Por los grupos pequeños de la iglesia o grupo organizado**

Hoy oraremos por todos los grupos pequeños de la iglesia, destacando el nombre del grupo pequeño y del líder. Por ejemplo: “Señor, te pedimos en ésta noche por el grupo pequeño “Roca Eterna”, liderada por el hermano Ricardo...” Lo podemos hacer a través de la oración continuada donde puede empezar el anfitrión y finalizar el líder. La idea es que en la oración participen todos los asistentes. No ser muy extensa, debe ser puntual y concreta.



-Lunes 04 de agosto-

## SOY COORDINADOR LOCAL DE GPs, ¿QUÉ HAGO?

### El anciano incrédulo

Lorenzo, líder del grupo pequeño, “Embajadores de Cristo” así como Jorge, Carlos y Esteban, líderes de los grupos pequeños “Gedeones en acción”, “La patrulla salvadora” y “La Esperanza es Jesús” están muy tristes porque lo que aprenden en la escuela de líderes no pueden llevarlo a la práctica, porque su primer anciano no comparte la visión de los grupos pequeños como el plan de Dios y acción misionera. El anciano dice que los grupos pequeños son una estrategia más, no un plan divino, y como tal da lo mismo que se aplique a la iglesia o no.

**Propósito específico:** Conocer cuán importante es la labor del primer anciano en el desarrollo exitoso de los grupos pequeños.

**Lea detenidamente:** *“Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por ancianos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre” (Hch. 20:28).*

### Discuta las siguientes preguntas:

1. ¿Cuán importante es el conocimiento teórico?.
2. ¿Cuánto influye el conocimiento práctico de algo?.
3. ¿Crees que hay temas que debemos practicar antes de hablar?.

### Primer anciano o director de grupo organizado

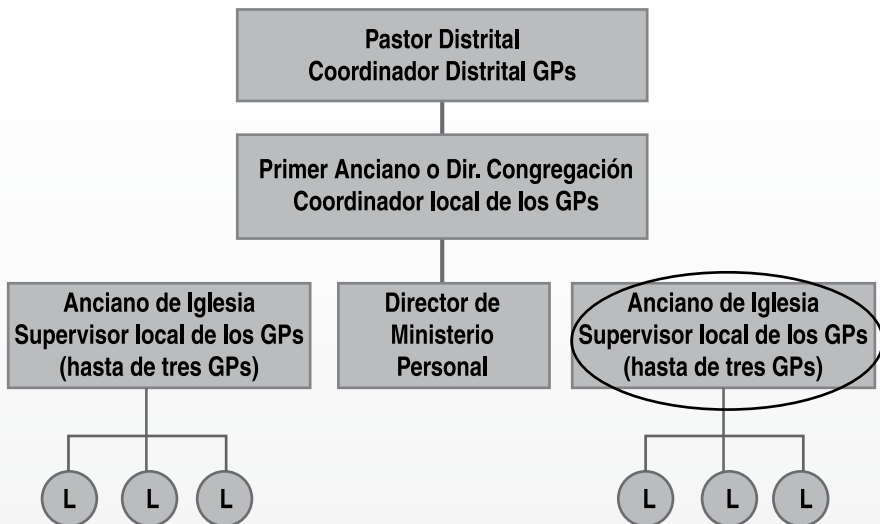
Una de las causas más comunes del por qué los GPs no tienen éxito en algunas iglesias tiene que ver con el rol del primer ANCIANO, pues es el pastor local de la iglesia. Sin embargo, en la estructura de los GPs, el primer anciano también es el COORDINADOR LOCAL de GPs.

De modo que el éxito no solo dependerá de los líderes de GPs sino también del trabajo esforzado del primer anciano o coordinador local de GPs (en el caso de ser Grupo organizado o Congregación, es el director).

### Cabeza del cuerpo

Como la cabeza es fundamental para que el cuerpo marche bien, en la iglesia es de vital importancia el liderazgo del primer anciano/director para que los GPs tengan un éxito esperado. No existe iglesia que tenga una pasión por los GPs donde el primer anciano/director no tenga esa misma pasión.

Presentamos a continuación la estructura de los GPs a nivel local:



### INFLUENCIA DEL ANCIANO O DIRECTOR COMO COORDINADOR LOCAL DE GRUPOS PEQUEÑOS

El primer anciano/director como pastor de la iglesia local, es el canal intermedio entre la iglesia y el pastor distrital. Si él no es parte activa de los GPs sencillamente no será posible el éxito de la iglesia en GPs.

Existen iglesias donde los GPs quieren trabajar con pasión para Dios, pero no son apoyados por el primer anciano. Entonces, para que la iglesia tenga éxito, el primer llamado es el primer anciano/director como coordinador local de GPs de la iglesia.

### TAREAS PRIMARIAS DEL COORDINADOR LOCAL DE GRUPOS PEQUEÑOS

- 1. Consagrado y separado para Dios.** El anciano es el pastor local de la iglesia. Su llamado es muy especial y privilegiado. Debe ser consciente de su gran responsabilidad.
- 2. Ser el brazo derecho del pastor distrital.** Debe trabajar coordinadamente bajo la dirección del pastor distrital como su apoyo directo.
- 3. Trabajar en armonía con los ancianos y director de ministerio personal.** Junto a sus demás

ancianos y al director de Ministerio Personal deben elaborar el plan de acción local de los GPs, como cronograma de visitas a los GPs pequeños, evaluaciones, días de reuniones, etc.

- 4. Junto a su SUPERVISOR LOCAL DE GPs visitar en los días de reunión a los GPs.** En esa visita debe motivarlos en 10 minutos aproximadamente con un cántico, un texto y una oración a seguir trabajando para Jesús.
- 5. Reunirse semanalmente con los ancianos (SUPERVISORES LOCALES de GPs).** Después de haber hecho la visita de motivación y supervisión a los GPs en sus reuniones es importante la evaluación de como vienen trabajando los GPs. Allí se presentan casos, problemas, y soluciones de cómo ayudar al GP que está marchando mal y no solo eso, sino también, las victorias logradas por el trabajo de los GPs.
- 6. Reunirse mensualmente con los ancianos (SUPERVISORES LOCALES de GPs) y líderes de GPs.** Después de haber hecho la visita de motivación y supervisión a los GPs en sus reuniones y visitas a las casas de los líderes de GPs, es importante la evaluación de cómo vienen trabajando los GPs. Esta reunión es vital. El director de Ministerio Personal es parte de esta reunión.
- 7. Visitar al menos una vez al mes a cada uno de sus ancianos (SUPERVISORES LOCALES de GPs).** Al menos una vez al mes el primer anciano/director debe visitar como coordinador de GPs a sus demás ancianos, que son supervisores para animarlos a seguir trabajando en GPs. La visita debe ser pastoral netamente.
- 8. Ser miembro infaltable de las Escuelas de Líderes de GPs.** Aunque no debe tener cargo dentro del GP el primer anciano/director como coordinador de GPs debe ser miembro de un GP de éxito. Su influencia debe notarse.
- 9. Servir de nexo entre la Junta de Iglesia y los Grupos Pequeños.** Debe apoyar para que los GPs sean la base del trabajo en la iglesia y en todos los demás departamentos.
- 10. Velar para que los líderes de grupos pequeños tengan sus informes a tiempo.** Semanalmente en las escuelas de líderes el pastor distrital demanda datos e informes que deben ser alcanzados por los líderes de GPs. Como coordinador Local de GPs debe velar para que sean puntuales y ordenados.

**CONCLUSIÓN:** Sin duda alguna ser un anciano/director como COORDINADOR LOCAL de GPs es un privilegio y una responsabilidad muy grande a la vez. Es parte fundamental para el éxito o el fracaso de todos los GPs de la iglesia, y en una sola palabra: ES UN PASTOR.

**Para dialogar:**

## Grupos PEQUEÑOS

1. ¿Qué puedo hacer como líder de grupo pequeño para apoyar a mi primer anciano?.
2. ¿Qué puedo hacer como integrante para apoyar a mi primer anciano?.
3. ¿Qué podemos hacer como grupo pequeño para apoyar a nuestro primer anciano?.

**DESAFÍO:** Ser primer anciano de iglesia o director de grupo organizado es un privilegio que demanda una gran responsabilidad. No es una tarea sencilla, tampoco es imposible. Si eres primer anciano, jamás olvides que es Dios quien te llamó a ese ministerio santo y te llamó para hacer una labor sublime. Considera seriamente lo visto hoy. Como grupo o iglesia, necesitamos orar por nuestros coordinadores locales de grupos pequeños si deseamos tener una iglesia que vibre y trabaje según la voluntad de Dios, según los grupos pequeños. ¿Quisieras ser un apoyo para tu primer anciano? ¿Quisiera orar por él todos los días? Amén.

### **ACTIVIDAD: Ideales del grupo pequeño**

- Nombre del grupo pequeño.
- Canto o himno del grupo pequeño.
- Versículo del grupo pequeño.
- Lema del grupo pequeño.
- Color del grupo pequeño.

### **ORACIÓN INTERCESORA: Por los coordinadores locales de todo el distrito**

Hoy oraremos por los primeros ancianos o directores de todo el distrito, especialmente por el nuestro. “Señor gracias por la oportunidad de comunicarnos contigo, te pedimos de todo corazón por el hermano Felipe, anciano de la iglesia Arenales que lo puedas guiar como coordinador local de grupos pequeños...” para ello vamos a orar en parejas. Cada pareja orará por uno o más ancianos según sea el número de ancianos en el distrito. Se recomienda saber el nombre de las iglesias o grupos organizados y los nombres de sus ancianos y directores.

-Martes 05 de agosto-

## SOY SUPERVISOR LOCAL DE GPs, ¿QUÉ HAGO?

### Pastor de grupos pequeños

“Aldo, es anciano de iglesia y es responsable de tres grupos pequeños a los cuales los visita cada viernes de manera constante. Cuando llega a mi grupo pequeño es realmente emocionante, nos trae la Palabra de Dios, ora por nosotros y nos anima a seguir. Como líder me siento apoyado y con ganas de seguir trabajando. Si todos serían como Aldo, todos los ocho grupos pequeños de mi iglesia serían poderosos”.- Rubén, es líder del grupo pequeño “Heraldo del Rey”.

**Propósito específico:** Conocer cuán importante es la labor de los demás ancianos o sub directores en el desarrollo exitoso de los grupos pequeños.

**Lea detenidamente:** “Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído” (Hch. 14:23).

### Discuta las siguientes preguntas:

1. ¿Crees que los líderes necesitan visitación de parte de sus ancianos?.
2. ¿Cuánto influye una visita de los ancianos al grupo pequeño?.
3. ¿Consideran que los ancianos deben conocer su rol en el contexto de los GPs?.

### Los ancianos o subdirectores

Otra razón por la que los GPs no alcanzan el éxito que se espera radica en el poco compromiso o el incumplimiento de las responsabilidades de los ancianos en el caso de las iglesias o el subdirector en el caso de los grupos organizados, que son, según la estructura de los GPs: Supervisores locales de GPs.

Cuando los ancianos/subdirectores, no cumplen la función de SUPERVISORES LOCALES de GPs, están simplemente, cortando y obstaculizando el fluido entre el COORDINADOR LOCAL de GPs (primer anciano/director) y los líderes de GPs.

### No olvidemos

Una iglesia organizada tiene a parte del primer anciano (coordinador local de GPs) otros ancianos (ellos vienen a ser los supervisores locales de GPs). En los grupos organizados o congregación a parte del director (coordinador local de GPs) tienen a un subdirector (él viene a ser el supervisor local de GPs).

Presentamos a continuación la estructura de los GPs a nivel local:



### INFLUENCIA DE LOS ANCIANOS Y EL SUBDIRECTOR COMO SUPERVISORES LOCALES DE GRUPOS PEQUEÑOS

El coordinador local de GPs puede estar deseoso de trabajar en GPs, puede ser una persona que vibra con los GPs, sin embargo, si los demás ancianos en el caso de las iglesias, o el subdirector en el caso de las congregaciones no viven esa misma visión y pasión no se avanzará mucho. Recuerden que “solos vamos rápido, juntos vamos lejos”.

**Para que la iglesia marche a un solo compás con los GPs como plan de Dios, todos los ancianos/subdirectores deben vivir la pasión por el trabajo en GPs.**

Alguno dijo: “Dime cómo están tus GPs y te diré como son tus ancianos (supervisores locales de GPs)”.

### TAREAS PRIMARIAS DE LOS SUPERVISORES LOCALES DE GRUPOS PEQUEÑOS

- 1. Consagrado y separado para Dios.** El anciano es el pastor local de la iglesia. Su llamado es muy especial y privilegiado. Debe ser consciente de su gran responsabilidad.
- 2. Ser el brazo derecho del primer anciano o coordinador local de GPs.** Debe trabajar coordinadamente bajo la dirección del coordinador local de GPs como su apoyo directo.
- 3. Trabajar en armonía con los líderes de GPs y directores de Ministerio Personal.** Junto a los líderes de GPs y al directores de Ministerio personal se debe elaborar el plan de acción local de

los GPs como; cronograma de visitas a los GPs pequeños, evaluaciones, días de reuniones, etc.

4. **Ejercer liderazgo sobre dos o tres líderes de GPs.** Dependiendo el número de GPs y a los supervisores, dividirse el liderazgo del total de los líderes de GPs.
5. **Visitar a los GPs bajo su responsabilidad los días de reunión a los GPs.** En esa visita debe motivarlos en 10 minutos con un cántico, un texto y una poderosa oración a seguir trabajando para Jesús.
6. **Reunirse semanalmente con los líderes de GPs.** Después de haber hecho la visita de motivación y supervisión a los GPs en sus reuniones es importante la evaluación de como vienen trabajando los GPs. Allí se presentan casos, problemas, y soluciones de cómo ayudar al GP que está marchando mal y no solo eso, sino también, las victorias logradas por el trabajo de los GPs.
7. **Visitar al menos una vez al mes a cada líder de GPs en su casa.** Al menos una vez al mes el supervisor de GPs debe visitar a sus líderes a cargo para animarlos a seguir trabajando en GPs. La visita debe ser pastoral netamente.
8. **Ser miembro infaltable de las Escuelas de Líderes de GPs.** No debe haber excusas para su mejor preparación, y la Escuela de Líderes de GPs es el lugar ideal.
9. **Brindar información de los GPs a su cargo al COORDINADOR DE GPs.** Debe ser el nexo entre el coordinador de GPs y el líder de GPs.
10. **Velar para que los líderes de grupos pequeños tengan sus informes a tiempo.** Semanalmente en las escuelas de líderes el pastor distrital solicita datos e informes que deben ser alcanzados por los líderes de GPs. Como supervisor Local de GPs debe velar para que sean puntuales y ordenados.

**CONCLUSIÓN:** Sin duda alguna ser un anciano/subdirector como SUPERVISOR LOCAL de GPs es un privilegio y una responsabilidad muy grande a la vez. Es parte fundamental para el éxito o el fracaso de todos los GPs de la iglesia. Y en una sola palabra: ES UN PASTOR.

#### **Para dialogar:**

1. ¿Qué puedo hacer como líder de grupo pequeño para apoyar a mis ancianos?.
2. ¿Qué puedo hacer como integrante para apoyar a mis ancianos?.
3. ¿Qué podemos hacer como grupo pequeño para apoyar a nuestros ancianos?.

**DESAFÍO:** Ahora que conoces las principales tareas que demanda tu responsabilidad como SUPERVISOR DE GPs ¿Aceptas el reto?. Como grupo pequeños debemos apoyar para que los

## Grupos PEQUEÑOS

ancianos, como supervisores de grupos pequeños cumplan una labor especial. ¿Aceptamos el reto? Amén.

**ACTIVIDAD:** Organizando o recordando parejas misioneras

- Formar parejas misioneras.
- Cada pareja misionera propone un blanco de bautismo.
- El líder asociado presenta el total del blanco de bautismo del grupo pequeño.

### ORACIÓN INTERCESORA

Hoy, oraremos por nuestros demás ancianos o el subdirector del grupo si fuera el caso. ¿Conocen los nombres de ellos? Muy bien. Por ejemplo: “Señor, Oh Dios, te pedimos por el hermano Alex en su labor como supervisor de grupos pequeños, que pueda pastorear los grupos pequeños...”. Para ello, podemos orar en un mini grupo de varones y mujeres. ¡Oremos!

-Miércoles 06 de agosto-

## SOY LÍDER DE GP, ¿QUÉ HAGO?

### Líder visitando desde el púlpito

Elsa, líder del grupo pequeño “Monte Horeb” es una gran predicadora. Todos la reconocen como tal en la iglesia. Sin embargo, también es conocida como la predicadora “cachetada” porque los sábados que le corresponde predicar suele llamar duramente la atención a los integrantes de su grupo pequeño que no asistieron a las reuniones de la semana. Uno de esos sábados, un integrante de su grupo pequeño, sintiéndose aludido por el mensaje le dijo: “Hermana Elsa, me gustaría un sermón de ese tipo en mi casa. Visítame para que conozca por qué no vine en realidad”.

**Propósito específico:** Conocer cuán importante es la labor del líder en el desarrollo exitoso de los grupos pequeños

**Lea detenidamente:** “Y os daré pastores que os apacienten según mi corazón, que os apacienten con ciencia y con inteligencia” (Jer. 3:15).

### Discuta las siguientes preguntas:

1. ¿Crees que el éxito de un grupo pequeño tiene que ver con el líder?.



2. ¿Podemos llamar a los líderes, pastores de grupos pequeños?.
3. ¿Cuál es la tarea principal de un líder de un grupo pequeño?.

**Pastores de grupos pequeños**

Un Líder de Grupo Pequeño le preguntaba a otro ¿Cómo haces para conseguir con tanta facilidad que los miembros de tu Grupo Pequeño cooperen contigo y hagan lo que les pides? En efecto algunos LÍDERES GPs reciben todo lo que piden y más, su grupo lo respalda y protege, pero otros no consiguen ningún apoyo. ¿Qué hacen los Líderes de GPs influyentes para conseguir la cooperación de sus seguidores?.

Conseguir que el GP trabaje a un ritmo deseado por el líder no es tarea sencilla. Una influencia de ese nivel no se consigue fácilmente, de un día para otro. Si deseas influir positivamente en tu GP, debes practicar siete acciones de vital importancia que te ayudarán a lograr el mismo nivel de influencia.

Presentamos a continuación la estructura de los GPs a nivel local:



**¿CUÁLES SON LAS TAREAS PRIMARIAS DEL LÍDER DE GRUPO PEQUEÑO?**

## Grupos PEQUEÑOS

1. Discipular a cada miembro de su grupo pequeño cumpliendo así la misión.
2. Dirigir la reunión semanal y el estudio de la Biblia en el GP.
3. Llevar al grupo a participar del evangelismo en GPs y en una campaña pública.
4. Visitar a los miembros de su GPs al menos una vez al mes.
5. Dialogar cada semana con el asociado y el anfitrión y entrenarlos frecuentemente.
6. Asistir a la escuela de líderes de GPs y velar para que su asociado también lo haga.
7. Identificar capacidades y dones en los otros y encontrar maneras de usarlos en el ministerio del grupo o en coordinación con otros grupos, donde haya hermanos con dones similares.
8. Mantener vivo, en la mente de los miembros, el objetivo del crecimiento o multiplicación de GPs.
9. Entrenar al asociado para estar listo a asumir el liderazgo del GP, cuando el líder tenga que irse para formar un nuevo GP.
10. Semanalmente en las escuelas de líderes el pastor distrital solicita datos e informes que deben ser alcanzados por los líderes de GPs.

Aunque los Grupos Pequeños son la mejor estrategia para cumplir con la Gran Comisión, es importante comprender que en gran medida depende del líder para que el GP tenga éxito. Es muy frecuente la siguiente pregunta: ¿Cuál es mi labor como líder de GP? ¿Qué debo hacer?

La Biblia declara: “y os daré pastores según mi corazón, que os apacienten con ciencia y con inteligencia” (Jer. 3:15). Tú eres la respuesta a esa profecía. Lo primero que debe entender un líder de GP es que su labor principal es la de ser un pastor, y como pastor su labor es justamente eso, pastorear. Por tal razón, como pastor hay cualidades marcadas en los líderes al agrado de Dios.

### CINCO CUALIDADES DEL LÍDER DE GRUPO PEQUEÑO AL AGRADO DE DIOS

**1. LÍDER CONSAGRADO:** Cuando hablamos de consagración estamos refiriéndonos a una vida separada al servicio de Dios. Dedicada a Dios y a su obra. Sin embargo, esto tiene que ver con una palabra muy utilizada: COMUNIÓN, y por consecuencia (1) Estudio de la Biblia, (2) Oración y (3) Ayuno.

- **Estudio de la Biblia.** El líder de GP debe dedicar a la lectura de la Biblia al menos un capítulo al día (seguir el plan REVIVADOS POR SU PALABRA). Del mismo modo, estudia su lección de Escuela Sabática y seguir la lectura del Espíritu de Profecía.
- **Oración.** El líder debe dedicar tiempo para la oración, pues es el “oxígeno del alma”. Sin la oración, el estudio de la Biblia es incompleta.
- **Ayuno.** Es probablemente lo que menos hacen los líderes en la actualidad. M.S. Johnston refiere que “Es la oración del cuerpo”. Elena G. de White dice: Ayunar una vez por semana les sería de beneficio incalculable” (Consejo Sobre Régimen Alimenticio, 223), y “De ahora en adelante hasta el tiempo de fin, los hijos de Dios deberían ser más fervientes y más despiertos, y no confiar en su propia sabiduría... Ellos deberían dedicar días especiales

al ayuno y la oración... No es necesario abstenerse de alimento, pero deberían comer con moderación alimentos sencillos” (Consejo Sobre Régimen Alimenticio, 223).

Entonces, el líder consagrado debe dedicar tiempo a los tres elementos de la COMUNIÓN. Si el líder se consagra a Dios verá que su GP crecerá como él ni se imagina.

**2. LÍDER VISITADOR:** La única y mejor manera de pastorear a las ovejas es a través de la visitación. Jesús dedicaba tiempo a la visitación, el contacto personal era una marca visible de su exitoso ministerio.

Como líder de GP debo visitar al menos una vez al mes a cada uno de los miembros de mi GP. La visita debe ser pastoral, donde pueda estudiar la Biblia, orar y animarle a seguir en el camino de la Luz.

**3. LÍDER PREPARADO:** El líder de GP debe estar constantemente buscando mejorar su liderazgo con el fin de que el GP sea bendecido. El líder se prepara para enseñar y servir mejor a su GP. Debe conocer su Biblia, no puede descuidar su preparación por ningún motivo. Siempre estará buscando “pasto fresco y bueno” para brindar a sus ovejas.

Es importante destacar que el pastor distrital lo preparará mejor en la Escuela de Líderes de GPs una vez a la semana, y el líder debe ir acompañado de su asociado.

**4. LÍDER EVANGELISTA:** Después de entender su dependencia de Dios y su consagración a Dios por amor, el líder de GP debe tener en cuenta con nitidez cuál es la misión de los GPs.

El líder debe ser un evangelista, y su GP debe vibrar por la ganancia de almas. Como líder debe motivar a su GP a participar de las Semanas de Cosecha en GPs y de las campañas públicas como “alimentadores” de las cosechas.

**5. LÍDER QUE FORME OTROS LÍDERES:** Jonh Wesley dijo: *“Denme 100 hombres que odien el pecado y que amen a Dios con todo el corazón y voy a impactar el mundo para Jesús.”* Moisés formó a Josué y Elías entrenó a Eliseo, Jesús discípulo a 12 hombres comunes y corrientes, Bernabé discípulo a Pablo y a su vez, Pablo entrenó a Timoteo.

La pasión por el buen desarrollo de liderazgo impulsó a Pablo a aconsejar a Tito lo siguiente: *“Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé”* Tito 1:5. Y *«Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que Sean idóneos para enseñar también a otros».* 2 Tim. 2:2.

El líder fiel, formará a otro líder fiel. El líder debe ser un apasionado por la formación de un nuevo líder, y su mayor responsabilidad es la de hacer que su asociado sea el futuro líder de su GP para cuando él vaya con el GP nuevo, producto de la multiplicación.

**CONCLUSIÓN:** Tú puedes ser un líder de grupos pequeño. ¿Te estás preparando de manera adecuada para ello? Vimos cinco cualidades de un líder según el corazón de Dios. No son tan

## Grupos PEQUEÑOS

difíciles. Hay mucho por hacer para la honra y gloria de Dios.

### Para dialogar:

1. ¿Qué lecciones puedo destacar de lo visto hoy como líder?.
2. ¿Qué lecciones puedo destacar de lo visto hoy como integrante del grupo pequeño?.
3. ¿Qué podemos hacer como grupo pequeño para apoyar nuestro líder?.

**DESAFÍO:** La palabra clave en todos estos principios o cualidades del líder de GP es: “pastoreo”. El mecánico es mecánico porque puede reparar un motor, el maestro es maestro porque enseña y educa, el médico porque cura o atiende a enfermos... ¿y el líder, pastor de un GP? ¿Será líder o pastor de GP si no pastorea? Yo quiero ser un líder según el corazón de Dios ¿Y tú?.

### ACTIVIDAD: Rol de visitación del líder de grupo pequeño

- Día y hora de visitación a las familias una vez al mes.
- Iniciar un programa de oración intercesora del grupo pequeño fijando una hora.
- Preparar el rol mensual de oración con todos los integrantes de grupo pequeño y sus pedidos.

### ORACIÓN INTERCESORA

Es momento de orar. Hoy oraremos por nuestros líderes de grupos pequeños de la iglesia, y de manera especial por nuestro líder. Por ejemplo: “Oh Dios, te pedimos en esta hora por los líderes de los cinco grupos pequeños, de manera especial...”. Para ello podemos orar por familias. Nos reunimos en familias y cada una de ellas recibe uno o dos nombres de los demás líderes de grupos pequeños dependiendo el número. ¿Oramos?

-Jueves 07 de agosto-

## SOY LÍDER ASOCIADO DE GPs ¿QUÉ HAGO?

### Líder “súperman” de grupo pequeño

Arturo, líder del grupo pequeño “Herederos de la fe” ha decidido viajar a otra ciudad por motivos de trabajo. La noticia fue muy triste para su grupo pequeño. En una reunión de despedida él refiere: “Los planes de Dios son así. Yo no quisiera irme, pero debo hacerlo por mi familia. Sin embargo, oraré todos los días por ustedes. Tengo mucha pena porque si conmigo, a pesar de que les invitaba, los recogía de sus propias casas y así a veces no respondían, me pregunto ¿cómo lo harán si mi?”.

**Propósito específico:** Conocer cuán importante es la labor del líder asociado en el desarrollo exitoso de los grupos pequeños

**Lea detenidamente:** “Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” (2 Tim. 2:2).

Discuta las siguientes preguntas:

1. ¿Cuál es la lección básica del texto anterior?
2. ¿Cómo podemos enseñar a otros si no hemos aprendido de alguien?
3. ¿Cuántos líderes ha formado tu grupo pequeño?

### **Futuro líder del grupo pequeño**

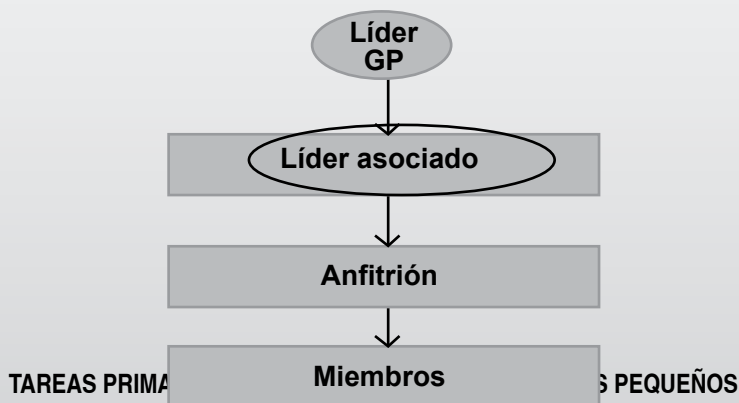
Una de las responsabilidades poco tomadas en cuenta en el contexto de los GPs es el líder asociado de GPs. Sin embargo, si se desea una iglesia multiplicadora de GPs y no se tiene un plan para con los líderes asociados, simplemente se estará “soñando” sin base.

No pueden existir iglesias multiplicadoras de GPs si no vienen trabajando con los líderes asociados. La iglesia adventista desea que no haya más GPs si no existen nuevos líderes preparados para esa tarea.

### **¿Ya está embarazado tu grupo pequeño?**

Nadie puede dar a luz sin estar embarazado antes. Del mismo modo, no puede haber multiplicación saludable de algún GP si antes no se ha preparado a un nuevo líder, esto es, al líder asociado. Si el líder no es capaz de formar a su líder asociado habrá fracasado en su tarea. No hay GP exitoso si no ha experimentado la multiplicación saludable teniendo un nuevo líder de GP que sucederá al líder cuando éste se vaya al nuevo GP formado.

Presentamos a continuación la estructura de los GPs a nivel local:



## Grupos PEQUEÑOS

Si queremos tener GPs multiplicadores, entonces debemos preparar nuevos líderes. Y en ese fin, el primer candidato es el líder asociado. El líder asociado ha sido nombrado para prepararse como el sucesor del líder de su GP o simplemente para ser el nuevo líder del GP. Algunas tareas primarias:

1. **Ser el brazo derecho del líder de GP.** Debe trabajar coordinadamente bajo la dirección del líder como su apoyo directo.
2. **Trabajar en armonía con el anfitrión y los miembros del GP.** Junto al líder de GP pueden elaborar el plan de acción de su GP, como cronograma de visitas a los GPs, evaluaciones, días de reuniones, etc.
3. **Acompañar a su líder a las visitas a los miembros de su GP.** En esa visita debe motivarlos con un cántico, un texto y una poderosa oración a seguir trabajando para Jesús.
4. **Ser miembro infaltable de las Escuelas de Líderes de GPs.** Acompañando a su líder GP el líder asociado también debe participar de las Escuelas de Líderes de GPs.
5. **Dirigir las reuniones de GPs en ausencia del líder o por encargo del líder.** Son los momentos en que debe estar apoyando y liderando como prácticas.

### ¿QUÉ SUCEDE CON EL LÍDER ASOCIADO AL MOMENTO DE MULTIPLICARSE EL GRUPO PEQUEÑO?

Una de las preguntas más frecuentes y serias que se plantea es, ¿Qué sucede con el líder asociado al momento de multiplicarse el grupo pequeño? Para que un GP se multiplique el líder asociado debería estar listo para liderar. Pero, ¿qué GP liderará? ¿El GP "madre" o el GP nuevo? La respuesta es: el GP madre, o sea, de líder asociado se convertirá en el líder.

¿Qué pasa con el líder de GP? Por su experiencia y preparación, él irá a liderar el nuevo GP porque necesita más trabajo para consolidar. Esto no quiere decir que abandonará al nuevo líder de GP sino que lo seguirá discipulando de vez en cuando.

**CONCLUSIÓN:** Sin duda alguna ser un LÍDER ASOCIADO de GPs es un reto enorme porque me preparó para ser el nuevo líder de mi GP. Este detalle es importante destacar una vez más. **El líder asociado debe ser consciente de que ese es el objetivo: SER EL NUEVO LÍDER DEL GP.** Si queremos GPs multiplicadores debemos cuidar y trabajar con los líderes asociados.

Finalmente, el grupo pequeño es entonces un centro de entrenamiento de nuevos líderes de grupos pequeños. No solo el líder asociado sino cada uno de los integrantes del equipo. La

formación de nuevos líderes es en realidad la tarea primaria de la Gran Comisión dada por Cristo. Si queremos ser fieles a la voluntad de Cristo es hacer todo lo que Él nos pidió hacer. En ese sentido, la formación de nuevos líderes siguiendo el ejemplo de Jesús es nuestro desafío.

**Para dialogar:**

1. ¿Qué puedo hacer como líder para formar nuevos líderes?.
2. ¿Qué puedo hacer como integrante para ser un nuevo líder?.
3. ¿Qué podemos hacer como grupo pequeño para formar nuevos líderes?.

**DESAFÍO:** Todos somos llamados a formar líderes. Vayamos a cumplir nuestra parte. Recuerda no se forman discípulos en un laboratorio, con seminarios o sermones, esa es una parte, Jesús lo hizo teniendo contacto personal. Tú eres líder, ¿estás trabajando por tu líder asociado? Y si eres líder asociado ¿Eres consciente de tu llamado? ¿Aceptas el reto? Amén.

**ACTIVIDAD:** Compromiso misionero

- Definir un lugar para realizar una campaña
- Definir la fecha para nuestra campaña como grupo pequeño
- Definir nuestro blanco de bautismo y estudiantes de la Biblia

**ORACIÓN INTERCESORA:** Por nuestros líderes asociados de grupos pequeños

Llegó la hora más especial de la reunión. ¡Es momento de orar! Hoy oraremos por los líderes asociados de grupos pequeños. Entendiendo la necesidad de nuevos líderes pediremos a Dios por los futuros líderes de los grupos pequeños. ¿Sabes los nombres de los líderes asociados? Muy bien. Para ello oraremos por edades. Hagamos un círculo, inicia la oración el de menor edad y finaliza el de mayor edad. Será una oración continuada. ¿Oramos?

-Viernes 08 de agosto-

## SOY ANFITRIÓN DE GPs ¿QUÉ HAGO?

### Problemas por culpa de los grupos pequeños

La hermana Julia no asiste a las reuniones de grupos pequeños porque “tarde o temprano” le dirán para que brinde su casa para hacer la reunión, y cuando eso suceda no se sentirá bien porque su esposo e hijos no son adventistas. Y ellos se incomodan porque no pueden mirar sus programas en la TV y lo peor de todo es que tiene que invitar algún refrigerio. ¿Qué le aconsejaríamos?

**Propósito específico:** Conocer cuán importante es la labor del anfitrión en el desarrollo exitoso de los grupos pequeños

**Lea detenidamente:** “Saludad también a la iglesia que está en su casa. Saludad a mi querido hermano Epeneto, que es el primer convertido a Cristo en Asia” (Rom. 16:5).

### Discuta las siguientes preguntas:

1. ¿Cuál es la lección básica del texto anterior?.
2. ¿Cuán importante considera usted la labor de un anfitrión?.
3. ¿Cree usted que el anfitrión debería ser elegido con cuidado especial?.

### Una bodega sin dirección fija

Cuando usted quiere comprar un paquete de fósforos, sabe dónde puede encontrarlos ¿verdad? Sin embargo, si usted va a comprar fósforos y no encuentra en el lugar que la semana pasada estaba, simplemente no volverá a ir.

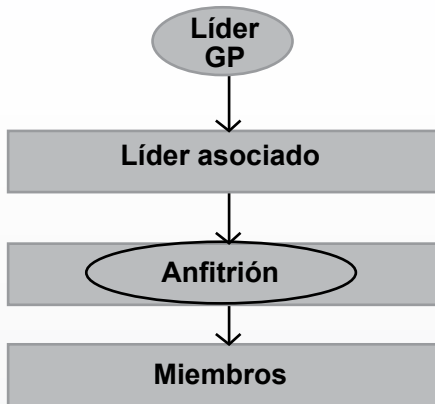
En el tema de los GPs existe una responsabilidad muy especial que muchos no conocen su importancia. Nos referimos a los ANFITRIONES (lugar donde se reúne el GP) DE GPs.

### Yo no quiero ser anfitrión

En alguna ocasión un anfitrión no quería que se realicen las reuniones de GPs en su casa porque le era incómodo recibir mucha gente en su pequeña sala. Y es que algunos líderes o GPs creen que el anfitrión debe ser alguien por obligación, o simplemente porque según el cronograma: “le toca a usted”. ¿Y si el hermano no quiere dar su casa? ¿Y si no cuenta con suficiente espacio? ¿Y si no tiene el don de la hospitalidad?

Presentamos a continuación la estructura de los GPs a nivel local:





### IMPORTANCIA DEL TRABAJO DE UN ANFITRIÓN DE GRUPOS PEQUEÑOS

El anfitrión es la imagen de la iglesia adventista. Es tan importante que muchas veces determina el que un amigo se vaya o se quede en el GP. Y es que al anfitrión, es la iglesia adventista en casa. Y si brinda un espacio acogedor, cómodo y agradable propiciará un desarrollo saludable tanto en los miembros del GP como en sus amigos visitantes.

Pero hay algo más importante: Si deseamos tener iglesias que multipliquen iglesias en base a GPs, el ANFITRIÓN DEBE SER CONSCIENTE DE QUE FUE LLAMADO PARA QUE EN SU CASA, O POR SU BARRIO O ZONA SE ORGANICE UNA FUTURA IGLESIA.

#### 1. ¿CUÁL ES EL PERFIL DE UN ANFITRIÓN DE GPs?:

Los Anfitriones de GPs deberían tener el siguiente perfil:

- a. Ser una persona consagrada a Dios y a su obra.
- b. Tener el don de la hospitalidad.
- c. Gozar de buenas relaciones y estar dispuesto a servir.
- d. Un apasionado por el cumplimiento de la misión en GPs.
- e. Que cuente con un espacio adecuado para una reunión de GP.
- f. Debe sentirse bien con la visita del GP y debe hacer sentir bien al GP.
- g. Debe entender de que su casa será la imagen de la iglesia adventista.

**2. ¿CUÁLES SON LAS TAREAS PRIMARIAS DEL ANFITRIÓN DE GPs?:** Las tareas primarias de un ANFITRIÓN de GPs se pueden resumir en:

## Grupos PEQUEÑOS

- a. **Tener preparado su casa para recibir al GP de una dos veces por semana.** Con sillas suficientes, TV, DVD, y otros detalles más.
  - b. **Dar la bienvenida en la puerta a los que viene a su casa.** Este detalle es básico. El anfitrión como dueño de casa debe dar inclusive las palabras de bienvenida para dar pase después al líder de GP.
  - c. **El ágape o refrigerio.** Esta sección no debe convertirse en un problema. Pueden turnarse por familias. Una semana le corresponde a la familia Ruiz, la siguiente a la familia Torres, etc. Pero en el momento de compartir el ágape, el anfitrión o anfitriona darán las facilidades para servirse.
- 3. ¿DEBERÍAN SER ROTATIVOS LOS ANFITRIONES?:** Ésta es una buena pregunta. La respuesta es no. Probablemente alguno piense lo contrario. ¿Recuerda la ilustración que contamos al iniciar el tema de hoy? Pues bien, imagine a un miembro que hace tres semanas llevó a su GP. A él le gustó, pero la siguiente semana no vino, no obstante, un día sintió el deseo de volver al GP, y cuando va a la casa donde fue un día, no encuentra a nadie porque el GP está en otra casa. Entonces, se recomienda que los anfitriones no roten, y si lo hacen, deberían hacerlo cada medio año. Recuerde que el ANFITRIÓN debe ser consciente de que fue llamado por Dios para que en SU CASA SEA UNA FUTURA IGLESIA.

**CONCLUSIÓN:** Sin duda alguna ser un ANFITRIÓN de GPs es un privilegio y una responsabilidad muy grande a la vez. El anfitrión de GPs es tan importante que no se limita solo a dirección sino a la imagen de la iglesia en la casa. Y como algunas veces se ha dicho que “las reuniones de los GPs son la imagen que vendemos de nuestra iglesia”.

### Para dialogar:

1. ¿Qué puedo hacer como líder para capacitar al anfitrión del grupo pequeño?.
2. ¿Qué puedo hacer como integrante para ser un buen anfitrión?.
3. ¿Qué podemos hacer como grupo pequeño para facilitar el trabajo del anfitrión?.

**DESAFÍO:** Todos podemos ser anfitriones. Pero debemos tener pasión y amor por las personas, tener el don de la hospitalidad. Muchos podemos recibir ángeles de Dios si tenemos el don de la hospitalidad. Oremos para que Dios nos haga personas que comparten sus casas para que allí se pueda formar una nueva iglesia. ¿Te imaginas? ¿Crees que es imposible? ¿Te animas a ser un anfitrión? ¿Oraremos y apoyaremos a nuestro anfitrión?

### ACTIVIDAD: ¿Estamos listos para la multiplicación?

- El líder asociado está listo para asumir la dirección del grupo pequeño.
- El líder deja su grupo pequeño para ir con algunos integrantes al nuevo grupo pequeño.
- Planificar la fecha de multiplicación.
- Mañana será el desfile de grupos pequeños y debemos prepararnos.

### ORACIÓN INTERCESORA:

Hoy es viernes y estamos en la casa donde solemos reunirnos con nuestro grupo pequeño. ¿Qué

les parece si oramos por nuestro anfitrión y todos los anfitriones de grupos pequeños de nuestra iglesia? Amén. Pues bien para ello, orará nuestro líder. Y vamos a poner a nuestro anfitrión en el medio de círculo. Todos ponemos nuestras manos en su hombro. Amén. ¡Oremos!

-Sábado 09 de agosto-

## “MULTIPLICANDO ESPERANZA”

*“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” (2 Timoteo 2:2).*

### INTRODUCCIÓN:

**Saludo:** ¡Un feliz sábado apreciados hermanos y amigos! Qué bueno es saber que Dios nos ama y nos regala un nuevo sábado para alegrarnos y aprender más del camino rumbo a Canaán celestial.

**Ilustración:** La fiebre del mundial ya pasó. Ahora todos los países se preparan para un nuevo mundial. Rusia 2018 es la meta. ¿Creen que Perú irá al mundial ésta vez? ¿Qué debería pasar para que nuestra selección tenga un cupo en Rusia 2018? Las respuestas pueden sobrar y de seguro puede que tengas razón o no. Sin embargo, podemos aprender lecciones del mundial pasado. ¿Recuerdas que en un momento de las eliminatorias pasadas teníamos esperanza en que los “cuatro fantásticos nos llevarían al mundial”? Y cuando empezaron a lesionarse, muchos decíamos: “¿Y ahora quién podrá reemplazarlos”? Y es que en el Perú no existen semilleros de nuevos futbolistas. No se han formado nuevos futbolistas. Claudio Pizarro tiene 35 años y con seguridad seguirá siendo convocado a la selección.

Si queremos que la iglesia sea una iglesia ganadora, si deseamos ver a una iglesia que tenga grupos pequeños multiplicadores debemos empezar a formar nuevos líderes, nuevos líderes para formar nuevos grupos pequeños. Por eso se llaman MULTIPLICACIÓN y NO DIVISIÓN de grupos pequeños, pues cuando multiplico SUMO y cuando divido RESTO.

**Propósito:** Mostrarnos cómo y en qué consiste la verdadera multiplicación de Grupos Pequeños según la Biblia, la Palabra de Dios.

**Promesa divina:** Hoy es un día muy especial por ser el día santo, bendecido y separado del Señor; y porque hace aproximadamente seis mil años un día viernes como ayer, Dios le dijo a nuestros primeros padres Adán y Eva, después de bendecirlos: “Fructificad y multiplicaos...” (Gen. 1:28). Y es que todo lo que Dios creó está regido por una ley natural. La ley de la siembra y la cosecha es una ley que no puede cambiar. Todo lo que se siembra se cosecha (Gal. 6:7) y se cosecha multiplicado. Siembras un grano de maíz y cosechas cientos de granos de maíces. La ley de la multiplicación es la marca registrada de toda creación de Dios.

**Proposición:** Entendiendo que la multiplicación es una ley natural de Dios y siendo obedientes al mandato: “Fructificad y multiplicaos” (Gen. 1:28), a continuación cuatro pasos para una

## Grupos PEQUEÑOS

multiplicación al agrado de Dios.

### I. “ROGAD AL SEÑOR DE LA MIES QUE ENVÍE OBREROS A SU MIES” (Mt. 9:38).

El primer paso para la multiplicación es la oración, pero no una oración común sino una radical, pues la palabra griega para “rogad” es *deomai*, que significa “suplicar”, “pedir encarecidamente”, “implorar”. ¿Te das cuenta de que es mucho más fuerte que “orar” a secas?

Después de ver al pueblo de Israel, a la iglesia de esos tiempos “desamparadas” y “dispersas” como ovejas que no tienen pastor, Jesús nos dice que hay mucho obra por hacer, nos dice que debemos “ROGAR” para que Dios envíe obreros a su mies, es decir pastores, líderes que sean capaces de pastorear a las ovejas de Israel como Dios quiere (Jer. 3:15).

**Aplicación:** ¿Eres miembro de una iglesia que cada año celebra el día de la multiplicación de grupos pequeños pero en realidad ninguno se ha multiplicado? ¿Tu iglesia tiene grupos pequeños que no están funcionando y algunos ya no son más un grupo pequeño? ¿Tu grupo pequeño cada año inicia con fuerza pero se va debilitando poco a poco? ¿Qué estás haciendo por tu grupo pequeño como miembro, como líder o como dirigente? Roguemos a Dios para que envíe nuevos líderes, líderes según el corazón de Dios (Jer. 3:15). Dios sabe nuestra necesidad. Necesitamos crecer, multiplicarnos como iglesia, como grupo pequeño, oremos fuertemente para que esto se dé según la voluntad de Dios.

### II. “Y ESTABLECIÓ A DOCE PARA QUE ESTUVIESEN CON ÉL Y PARA ENVIARLOS A PREDICAR” (Mr. 3:14).

El segundo paso para la multiplicación es el discipulado, pero no un discipulado desde un seminario, un libro o un púlpito sino un discipulado práctico, tal como lo hizo Jesús. Debemos ser conscientes de que el verdadero discipulado no es un evento sino un proceso, no es un programa sino un estilo de vida. No es de unas horas o días sino de años. ¿Cuántos? No lo sabemos, pero Jesús lo hizo en tres años y medio.

¿Y en qué consiste el verdadero discipulado según Jesús? La Biblia nos dice que para hacer discípulos Jesús lo hizo en un GRUPO PEQUEÑO. Pudo hacerlo de otra forma, pero eligió hacerlo a través de un grupo familiar porque somos hermanos, tenemos un mismo Padre celestial y Jesús es nuestro amigo. Y ¿qué hacía en su grupo pequeño Jesús como líder? Les enseñó a “ESTAR CON ÉL”, esto es comunión; e “IR A PREDICAR”, esto es misión.

**Aplicación:** No puede haber multiplicación de grupos pequeños si no tenemos grupos pequeños discipuladores, es decir que enseñen la COMUNIÓN y la MISIÓN. Si mi grupo pequeño solo sirve para cantar, reír y hacer vida social debemos detenernos un poco y entender que es relacional, pero no social. El grupo pequeño debe ser un centro de entrenamiento de futuros líderes de grupos pequeños.

¿Tu grupo pequeño es un grupo pequeño discipulador? ¿Los miembros de tu grupo pequeño han aprendido a tener una comunión verdadera? ¿Los miembros de tu grupo pequeño saben cómo

hacer evangelismo o aman la ganancia de almas? No pretendamos multiplicar grupos pequeños si no hemos formado discípulos en grupos pequeños.

### III. “DESPUÉS LLAMÓ A DOCE, Y COMENZÓ A ENVIARLOS DE DOS EN DOS” (Mr. 6:7).

El tercer paso para la multiplicación es el evangelismo, pero no un evangelismo cualquiera sino un evangelismo de dos en dos. La misión no es opción para los nacidos en Cristo. El evangelismo no es solo a través de estudios bíblicos, hay muchas formas, pero el fin es el mismo: llevar almas a los pies de Jesús.

Después de ser entrenados los discípulos de Cristo en un grupo pequeño fueron enviados a poner en práctica todo lo aprendido. Jesús no era un líder teórico, sino un líder práctico. No solo les dijo qué debían hacer sino cómo debían hacerlo.

**Aplicación:** ¿Es tu grupo pequeño un grupo que tiene parejas misioneras apasionadas para cumplir la misión? ¿Es tu grupo pequeño un grupo de evangelistas? Si mi grupo pequeño no vibra, no sueña con llevar almas a los pies de Jesús no está preparado para multiplicarse. Jesús nos enseñó cómo. Hay que seguir su ejemplo.

### IV. “LO QUE HAS OÍDO DE MÍ ANTE MUCHOS TESTIGOS, ESTO ENCARGA A HOMBRES FIELES QUE SEAN IDÓNEOS PARA ENSEÑAR TAMBIÉN A OTROS” (2 Tim. 2:2).

El cuarto paso para la multiplicación es formación de un nuevo líder, o reproducción de nuevos líderes. Cuando Jesús ascendió a los cielos, todos los discípulos (los once que quedaron) se separaron y fueron a distintos lugares para cumplir la magna misión de Cristo. Su obra fue tan extraordinaria que Pablo dijo a los romanos: “vuestra fe se divulga por todo el mundo” (Rom. 1:8). ¡Qué impresionante! ¡Un pequeño grupo de hombres sencillos en las manos de un Dios maravilloso transformaron el mundo!

Pablo y Silas, hablando a los Judíos de Tesalónica dijeron: “éstos que trastornan el mundo entero también han venido acá” (Hch. 17:6). ¡Esto es multiplicación de líderes por un grupo pequeño!

**Aplicación:** Jesús no preparó miembros, él preparó líderes. Por eso Pablo convencido de ese principio de liderazgo encarga a Timoteo la tarea de disciplinar formando nuevos líderes. No lo hagas solo, entrena líderes. ¿Tu grupo pequeño ya formó a un nuevo líder? ¿Tu grupo pequeño se va a multiplicar? Entonces ya han formado a un nuevo líder ¿verdad? No formes un nuevo grupo pequeño sino has preparado un nuevo líder.

## CONCLUSIÓN

## Grupos PEQUEÑOS

**Recapitulación:** Es emocionante saber que Dios nos hizo para multiplicarnos. Es una ley natural que está presente en todo ser vivo. Las plantas, los animales, las personas y también la iglesia y los grupos pequeños. En ese sentido vimos cuatro pasos que debemos tener en cuenta para MULTIPLICAR UN GRUPO PEQUEÑO.

El primer paso es ORAR con pasión, el segundo paso es DISCIPULAR en grupos pequeños, el tercer paso es EVANGELIZAR en parejas misioneras y el cuarto paso es FORMAR un nuevo líder de grupos pequeños. No son complicados. Jesús nos enseñó y nos lo dejó registrado en su Palabra.

**Apelación:** ¿Estás listo para iniciar hoy un nuevo grupo pequeño? ¿Quién dirá: “Señor, heme aquí, envíame a mí, como un nuevo líder de Grupo Pequeño”? Alabado sea Dios por las decisiones. Y si tu grupo pequeño no lo hará, no se multiplicará, ¿puedes tú como líder comprometerte a trabajar siguiendo el modelo de Jesús para que dentro de muy poco tu grupo pequeño se multiplique? ¿Puedes tú como líder asociado prepararte con pasión para ser un nuevo líder de grupo pequeño? ¿Cuántos van a orar para que Dios envíe nuevos líderes?

Llamado: Hoy es el día. Dios quiere una iglesia ganadora, multiplicadora. Dios llama a líderes apasionados en cumplir la misión de multiplicarse para impactar al mundo con esperanza. ¿Eres tú la respuesta de Dios? ¿Aceptas hoy ese desafío maravilloso? Amén.

Desafío: Vayamos a nuestros grupos, a donde vayas, ve con fe, con la seguridad de que Dios ha hablado y te bendecirá porque haces su voluntad. No hay nada más hermoso que seguir el modelo y ejemplo de Cristo. Hoy es el tiempo. Ven querido líder, querido hermano, pasa al frente en señal de compromiso y aceptación de hacer la voluntad de Dios en la tarea encomendada.

**Oración:** Gracias amado Dios por las decisiones de hoy. Gracias Dios poderoso porque hoy tus hijos aceptaron el desafío de organizarse como tú quieres, quieren seguir el ejemplo de Cristo. Quieren hacer tu voluntad. Bendice sus ministerios. Ayúdales a cumplir con la decisión de hoy.

# INFORME DEL GRUPO PEQUEÑO



Nombre del Grupo Pequeño: \_\_\_\_\_ Distrito Misionero: \_\_\_\_\_  
 Fecha de Nacimiento del Grupo Pequeño: \_\_\_\_\_ Pastor: \_\_\_\_\_  
 Nombre del Líder del Grupo Pequeño: \_\_\_\_\_ Iglesia: \_\_\_\_\_

N°	DATOS	DÍA	HORA	N°	PROMEDIO DE ASISTENCIA	SÍ	NO	OBSERVACIÓN
1	N° de miembros del grupo pequeño							
2	Día de reunión del grupo pequeño							
3	Hora de reunión del grupo pequeño							
4	Promedio de asistencia en la semana							
5	N° de estudiantes de la Biblia							
6	N° de bautismos del grupo en este año 2014							
7	N° de Parejas Misioneras del grupo pequeño							
8	N° de miembros del grupo que dan estudios bíblicos en la semana							
9	¿Durante la semana dan estudios bíblicos en el grupo pequeño?							
10	N° de folletos de escuela sabática que tiene el grupo pequeño							
11	¿Reciben ofrendas en el grupo pequeño cada semana?							
12	N° de diezmanes que tiene el grupo pequeño							
13	¿El grupo pequeño se convierte en unidad de acción de E.S. los sábados?							
14	¿El grupo pequeño está en condiciones de multiplicarse ahora?							

-----  
 Líder del Grupo Pequeño  
 Firma

-----  
 Asociado  
 Firma

-----  
 Anfitrión  
 Firma



# Grupos PEQUEÑOS